

## 改善方策実施計画書

担当部局：スポーツ・健康科学部

責任者：スポーツ・健康科学部長

幹事：スポーツ・健康科学部事務室

2010年7月16日

|                                                                                                                        |                                                           |        |                                              |        |        |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------|--------|--------|--------|
| 認証評価指摘事項                                                                                                               | 【総評】専任教員の学術論文数が総じて少なく、過去5年間の学術論文発表がない教員も見受けられる。           |        |                                              |        |        |        |
| 点検・評価問題点                                                                                                               | 研究成果の公表機会が不足しており、学術論文数が少ない教員も見受けられる。研究成果の公表機会が不足している。     |        |                                              |        |        |        |
| 改善方策                                                                                                                   | ① 研究活動の努力目標の設定<br>6-21-3 ② 共同研究の推進<br>③ 特別研究および科研費等の申請の奨励 |        |                                              |        |        |        |
| 計画                                                                                                                     | 前期                                                        |        | 中期                                           |        | 後期     |        |
|                                                                                                                        | 2010年度                                                    | 2011年度 | 2012年度                                       | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 |
|                                                                                                                        |                                                           |        |                                              |        |        | →      |
| 2010年度実施計画                                                                                                             |                                                           | 達成時期   | 2010年度取り組み結果                                 |        |        |        |
| ① 研究活動の努力目標の設定                                                                                                         |                                                           | 2011.3 | A 完全に達成                                      | ○      | B 達成半ば | C 未達成  |
|                                                                                                                        |                                                           |        | (B または C の理由)<br>研究活動を高めるための具体的な方策が検討されていない。 |        |        |        |
| 2011年度実施計画                                                                                                             |                                                           | 達成時期   | 2011年度取り組み結果                                 |        |        |        |
| ① 研究意欲を高める方策の検討<br>・研究活動の努力目標の設定                                                                                       |                                                           | 2012.3 | A 完全に達成                                      | ○      | B 達成半ば | C 未達成  |
|                                                                                                                        |                                                           |        | (B または C の理由)<br>研究活動の活性化の為、引き続き努力を続ける必要がある。 |        |        |        |
| 2012年度実施計画                                                                                                             |                                                           | 達成時期   | 2012年度取り組み結果                                 |        |        |        |
| ① 研究意欲を高める方策の実施<br>② 論文数を上げるための方策<br>・共同研究の推進<br>・特別研究および科研費等の申請の奨励                                                    |                                                           | 2013.3 | A 完全に達成                                      | ○      | B 達成半ば | C 未達成  |
|                                                                                                                        |                                                           |        | (B または C の理由)<br>研究活動の活性化に向けて更なる努力が必要である。    |        |        |        |
| 2013年度実施計画                                                                                                             |                                                           | 達成時期   | 2013年度取り組み結果                                 |        |        |        |
| ① 研究意欲を高める方策の実施<br>② 論文数を上げるための方策<br>・共同研究の推進<br>・特別研究および科研費等の申請の奨励                                                    |                                                           | 2014.3 | A 完全に達成                                      |        | B 達成半ば | C 未達成  |
|                                                                                                                        |                                                           |        | (B または C の理由)                                |        |        |        |
| 2014年度実施計画                                                                                                             |                                                           | 達成時期   | 2014年度取り組み結果                                 |        |        |        |
| ① 研究意欲を高める方策の実施<br>② 論文数を上げるための方策<br>・共同研究の推進<br>・特別研究および科研費等の申請の奨励                                                    |                                                           | 2015.3 | A 完全に達成                                      |        | B 達成半ば | C 未達成  |
|                                                                                                                        |                                                           |        | (B または C の理由)                                |        |        |        |
| 2015年度実施計画                                                                                                             |                                                           | 達成時期   | 2015年度取り組み結果                                 |        |        |        |
| ① 研究意欲を高める方策の実施<br>② 論文数を上げるための方策<br>・共同研究の推進<br>・特別研究および科研費等の申請の奨励<br>研究活動と研究環境の安定的な確保及び研究業績の確保には少なくとも5年間の取り組みが必要である。 |                                                           | 2016.3 | A 完全に達成                                      |        | B 達成半ば | C 未達成  |
|                                                                                                                        |                                                           |        | (B または C の理由)                                |        |        |        |

## 改善方策経過報告書

|          |                                                         |
|----------|---------------------------------------------------------|
| 認証評価指摘事項 | 【総評】専任教員の学術論文数が総じて少なく、過去5年間の学術論文発表がない教員も見受けられる。         |
| 点検・評価問題点 | 研究活動を高めるための組織的な方策が検討されてこなかったため、改善が進んでいない。               |
| 改善方策     | ① 研究活動の努力目標の設定<br>6-21-3 ②共同研究の推進<br>③特別研究および科研費等の申請の奨励 |

(2011年3月31日現在)

### 【現状の説明】

研究活動を日常的に実施する環境の整備や研究活動を高めるための組織的な具体的方策がなく、この問題点に対する検討がなされていないため、改善が進んでいない。

|    |                                                  |
|----|--------------------------------------------------|
| 所見 | 年次計画を示す必要がある。教員による研究成果公表に対するインセンティブ向上を促す方策が望まれる。 |
|----|--------------------------------------------------|

(2012年3月31日現在)

### 【現状の説明】

研究活動の活性化を図るための改善が進んでいるが、引き続き努力を続ける必要がある。

学術論文等を発表していない教員数

2009年度 34名中13名

2010年度 36名中15名

2009年度科研費の申請件数と採択件数は、申請件数（新規）4 採択件数（新規）0 他大学からの移管1 採択件数（継続）2

2010年度科研費の申請件数と採択件数は、申請件数（新規）13 採択件数（新規）2 他大学からの移管0 採択件数（継続）2

2011年度科研費の申請件数と採択件数は、申請件数（新規）10 採択件数（新規）1 他大学からの移管0 採択件数（継続）3 厚生労働科学研究費採択件数（継続）1

|    |                                                                                                                                                  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 所見 | 2009年から2010年にかけての、一人当たり著書・論文数、学術論文等を発表していない教員数にかかる数値がともに悪化しています。短期的な数値からのみでは判断できませんが、中・長期的（2015年度まで）には、何らかの改善が見られるよう、研究意欲を高める方策の検討及び着実な実施が望まれます。 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

(2013年3月31日現在)

### 【現状の説明】

過去5年間、学術論文・著書等を発表していない教員が見受けられるので、引き続き、研究活動の活性化を継続する必要がある。今年度から設けられた客員研究員制度の利用により共同研究の活性化が期待される。

2012年度科研費の申請件数と採択件数は、申請件数（新規）6 採択件数（新規）0 採択件数（継続）3件、特別研究費採択件数（新規）2件、（継続）5件

厚生労働科学研究費については、2009年度 新規採択 1、2010年度 継続 1、2011年度 継続 1、

2012年度は、新規採択1件である。

|    |                                                                                                              |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 所見 | 2011 年度については、学術論文等を発表していない教員数等の数値が示されていないため何とも言えませんが、中・長期的（2015 年度まで）には改善が見られるよう、研究意欲を高める方策の検討及び着実な実施が望まれます。 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 改善方策実施計画書

担当部局：スポーツ・健康科学部

責任者：スポーツ・健康科学部長

幹事：スポーツ・健康科学部事務室

2010年7月16日

|                               |                                                                    |             |                                                                            |        |        |        |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| 認証評価指摘事項                      | 【総評】教員の研究活動に必要な研修機会は用意されているが、これまで利用されていないので、活用が望まれる。               |             |                                                                            |        |        |        |
| 点検・評価問題点                      | ①完成年度前のため、長期海外研究員制度を有効活用できなかった。<br>②完成年度を迎えて、十分な研究時間の確保が困難になりつつある。 |             |                                                                            |        |        |        |
| 改善方策                          | 6-22-1 長期海外研究員制度の活用を促進する                                           |             |                                                                            |        |        |        |
| 計画                            | 前期                                                                 |             | 中期                                                                         |        | 後期     |        |
|                               | 2010年度                                                             | 2011年度      | 2012年度                                                                     | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 |
|                               |                                                                    |             |                                                                            |        |        |        |
| 2010年度実施計画                    |                                                                    | 達成時期        | 2010年度取り組み結果                                                               |        |        |        |
| ① 長期海外研究員の実施計画<br>② 特任教員の採用計画 |                                                                    | 2011. 3. 31 | A 完全に達成                                                                    | ○      | B 達成半ば | C 未達成  |
|                               |                                                                    |             | ( B または C の理由 )<br>国内研究員制度が実施され、これを基礎とした海外研究員の<br>実施計画および特任教員の採用計画が進行中である。 |        |        |        |
| 2011年度実施計画                    |                                                                    | 達成時期        | 2011年度取り組み結果                                                               |        |        |        |
| ① 2010年度の実施計画の継続              |                                                                    | 2012. 3. 31 | A 完全に達成                                                                    | ○      | B 達成半ば | C 未達成  |
|                               |                                                                    |             | ( B または C の理由 )<br>スポーツ科学科では特任教員を採用した。                                     |        |        |        |
| 2012年度実施計画                    |                                                                    | 達成時期        | 2012年度取り組み結果                                                               |        |        |        |
| ① 2010年度の実施計画の継続              |                                                                    | 2013. 3. 31 | A 完全に達成                                                                    | ○      | B 達成半ば | C 未達成  |
|                               |                                                                    |             | ( B または C の理由 )<br>海外研究員制度の有効活用に向けた検討を進めている。                               |        |        |        |
| 2013年度実施計画                    |                                                                    | 達成時期        | 2013年度取り組み結果                                                               |        |        |        |
| ① 2010年度の実施計画の継続              |                                                                    | 2014. 3. 31 | A 完全に達成                                                                    |        | B 達成半ば | C 未達成  |
|                               |                                                                    |             | ( B または C の理由 )                                                            |        |        |        |
| 2014年度実施計画                    |                                                                    | 達成時期        | 2014年度取り組み結果                                                               |        |        |        |
| ① 2010年度の実施計画の継続              |                                                                    | 2015. 3. 31 | A 完全に達成                                                                    |        | B 達成半ば | C 未達成  |
|                               |                                                                    |             | ( B または C の理由 )                                                            |        |        |        |
| 2015年度実施計画                    |                                                                    | 達成時期        | 2015年度取り組み結果                                                               |        |        |        |
| ① 2010年度の実施計画の継続              |                                                                    | 2016. 3. 31 | A 完全に達成                                                                    |        | B 達成半ば | C 未達成  |
|                               |                                                                    |             | ( B または C の理由 )                                                            |        |        |        |

## 改善方策経過報告書

|          |                                                                    |
|----------|--------------------------------------------------------------------|
| 認証評価指摘事項 | 【総評】教員の研究活動に必要な研修機会は用意されているが、これまで利用されていないので、活用が望まれる。               |
| 点検・評価問題点 | ①完成年度前のため、長期海外研究員制度を有効活用できなかった。<br>②完成年度を迎えて、十分な研究時間の確保が困難になりつつある。 |
| 改善方策     | 6-22-1 長期海外研究員制度の活用を促進する                                           |

(2011 年 3 月 31 日現在)

### 【現状の説明】

完成年度後の国内研究員制度が実施され、長期海外研究員制度を実施する環境の整備が整いつつある。今後、海外研究員の実施計画および特任教員の採用計画を実施していく。

|    |                                                                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------|
| 所見 | これまで長期海外研究員制度を活用できなかった理由としては、完成年度との兼ね合いが大きいものと思われるが、今後は積極的な活用促進が望まれる。 |
|----|-----------------------------------------------------------------------|

(2012 年 3 月 31 日現在)

### 【現状の説明】

スポーツ科学科では特任教員を採用した。海外研究員は検討中である。

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 所見 | 長期海外研究員制度の有効活用のために、実施計画の策定とその着実な履行が望まれます。 |
|----|-------------------------------------------|

(2013 年 3 月 31 日現在)

### 【現状の説明】

スポーツ科学科では特任教員を採用した。海外研究員は検討中である。

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 所見 | 長期海外研究員制度の有効活用のために、実施計画の策定とその着実な履行が望まれます。 |
|----|-------------------------------------------|