

大東文化大学基本方針

内部質保証に関する方針

2022（令和4）年3月7日大学評議会

1. 内部質保証の目的

本学は、理念・目的および3つのポリシーに基づき、教育・研究活動と学生の学修成果の向上を実現するため、自らの責任において教育・研究活動の適切な水準を維持するとともに、改善・向上に向けた取り組みを公表し、継続的に大学教育の質の保証・向上を図る。

2. 組織レベル、教職員個人レベルにおける恒常的質保証

《大学全体》

大学は、教育目標を実現するために教学マネジメントに関わる目標・計画を策定する。「大学基準」*に基づく自己点検・評価活動を原則として毎年度実施し、自己点検・評価結果（長所・問題点等）をもとに、大学全体の改善・向上を促進する。また、客観性を担保するため外部評価を実施する。

《学部・研究科、その他の部局組織》

各学部・研究科、その他の部局は、組織ごとに教育・研究活動等の計画立案、実施、自己点検・評価による結果の検証、分析を行い、改善・向上に向けた取り組みを推進する。そのために「部局別自己点検・評価委員会」を置く。また、点検・評価結果は内部質保証委員会へ報告する。

《教員個人》

大学の理念・目的、方針に基づいた教育・研究目標の達成に向けて、授業内容や授業方法等の向上に努める。また、FD・SD活動への参加や学生による授業評価結果等を踏まえた教育活動、研究活動、社会活動等の適切性に関して、自己点検および自己評価を行う。

《事務職員個人》

学園ビジョンに基づいた組織目標の達成に向けて事務職員一人ひとりが目標を持って仕事に取り組むことを定め（人的資源管理の基本方針）、これに基づいた「事務職員人事制度」により、業務に関する自己点検および自己評価を行う。また、SD活動や研修への参加を通じて意欲や能力の向上に努め、所属長による客観的かつ公平な人事評価を行う。

3. 内部質保証推進の中心となる組織体制

大学全体の教育・研究活動、その検証および改善・向上の一連のプロセスの運営、指示・調整、支援を行い、大学全体の内部質保証を促進するための中心的役割を担うとともに、各部署の内部質保証サイクルのマネジメントを行うため、「大東文化大学内部質保証委員会（以下、内部質保証委員会という。）」を置く。内部質保証委員会は、内部質保証システムの適切性について、定期的に点検・評価を行う。

各部署の自己点検・評価結果を取りまとめ、全学的観点の点検・評価として「大東文化大学点検・評価報告書」を作成するために、「大学自己点検・評価委員会」を置く。

4. 改善・向上に向けた意思決定プロセス

内部質保証委員会は、自己点検・評価結果（長所、問題点等）および外部評価結果に基づいた改善事項を学長へ報告・提案する。学長は、改善事項に関して教学マネジメントに関わる目標・計画等を策定し、大学評議会、大学院評議会での承認の手続き後、大学の行動計画に盛り込み理事会へ報告する。内部質保証委員会は、内部質保証の推進に責任を負う組織として、大学の行動計画および各部署等の教育・研究活動等の計画の円滑な実施について常に把握し、取り組みを推進させる。

（「大学基準」*は、大学基準協会が行う大学評価（認証評価）の基準となるもの）